

นิพนธ์ต้นฉบับ

Original Article

ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น
ในอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม
Factors Affecting Efficiency of Local Health Security Fund Operations in Muang
Mahasarakham District Mahasarakham Province

ทรงวิทย์ ศรีคำ*
Songwit Srikam*

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาวิจัยเชิงพรรณนา (Descriptive research) ที่มุ่งเน้นศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในเขตอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม ทั้งหมด 121 คน จาก 15 กองทุน เครื่องมือในการวิจัยใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติที่ใช้ทดสอบสมมติฐาน สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ผลการศึกษา พบว่า ระดับการศึกษาและรายได้ของคณะกรรมการมีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ความพร้อมของกองทุน ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ และด้านวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยีมีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม ปัจจัยด้านการบริหารงาน ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการจัดคนเข้าทำงาน ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน ด้านการรายงาน และด้านการจัดทำงบประมาณ มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นทุกปัจจัย ($r = 0.846, p\text{-value} < 0.001$)

จากผลการศึกษา จึงควรมีการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการสนับสนุนงบประมาณจากภาคเอกชน และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ ให้เพียงพอและพร้อมในการดำเนินงานของกองทุน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ควรมีการอบรมและส่งเสริมให้คณะกรรมการกองทุนมีการบริหารงานที่ดีมากขึ้น เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ และควรจัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในเรื่องของการจัดทำแผนงานโครงการ เพื่อที่จะส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คำสำคัญ : ประสิทธิภาพการดำเนินงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น

* นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองมหาสารคาม

Abstract

This research was a descriptive research study that focuses on the factors affecting the efficiency of the operation on local health security fund in Mueang Maha Sarakham District. Maha Sarakham Province. The population used in this study was the local health security fund committee. Mueang Maha Sarakham District, Mahasarakham Province, a total of 121 people from 15 funds. The research tool used a questionnaire to collect data. The statistics used to analyze data were percentage, mean, standard deviation. and the statistics used to test the hypothesis were the correlation coefficient.

The results showed that the level of education and income affects the performance of local health insurance funds. The readiness of the fund, personnel, budget and materials, equipment and technology affect the efficiency of the operation on local health security fund in Mueang Maha Sarakham District. Management factors planning organization in organizing people to work administration coordination reporting and budgeting affecting the performance of all local health security funds ($r = 0.846$, $p\text{-value} < 0.001$)

Therefore, there should be promotion and support for budget support from the private sector and supply equipment enough and ready for the fund's operations. The National Health Security Office should provide more training and support to the fund committees to have a better management to promote the efficiency of the local health security fund. And should provide training to educate the local health security fund committee on the preparation of project plans. In order to result in more efficient operations.

Keywords : operational efficiency, Local health insurance fund

บทนำ

การปกครองท้องถิ่นเป็นหลักการกระจายอำนาจทางการเมืองและการบริหารให้หน่วยงานท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการ เป็นการแบ่งเบาภาระและลดอำนาจหน้าที่ของรัฐบาลกลางโดยมีอิสระในการบริหารภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมาย ในปี 2549¹ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ได้มีนโยบายการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ โดยมีเป้าหมายเพื่อเป็นการสร้างหลักประกันสุขภาพให้กับประชาชนทุกคนในพื้นที่ มีการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูสมรรถภาพ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดบริการตามชุดสิทธิประโยชน์ ด้านการสนับสนุนหน่วยบริการสาธารณสุข ด้านการสร้างเสริมสุขภาพโดยประชาชนและชุมชนท้องถิ่น และด้านการบริหารจัดการกองทุน โดยมีแหล่งที่มาของรายได้กองทุนหลักประกันสุขภาพ มี 4 แหล่ง คือ 1) เงินค่าบริการสาธารณสุขที่ได้จากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ในส่วนของการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคตามที่คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด 2) เงินอุดหนุนหรืองบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่กฎหมายกำหนด 3) เงินสมทบจากชุมชนหรือกองทุนชุมชน 4) รายได้อื่นๆ หรือทรัพย์สินที่ได้มาในกิจกรรมของระบบหลักประกันสุขภาพ² อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม ประกอบไปด้วย 14 ตำบล และสมัครเข้าร่วมกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น จำนวน 15 กองทุน จึงควรมีการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอ

เมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม ว่าการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพดังกล่าวมีประสิทธิภาพน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอย่างไร ทั้งนี้เพื่อนำผลการวิจัยใช้เป็นข้อมูลสำคัญให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและรับผิดชอบการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล ใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการปฏิบัติงาน แก้ไข ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ของคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และส่งผลให้ประชาชนในเขตพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

วิธีการศึกษา

รูปแบบการวิจัย : การศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาวิจัยเชิงพรรณนา (Descriptive research) แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง : ประชากรที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น อำเภอเมืองมหาสารคาม จำนวน 173 คน และกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรของทาโรยามาเน³ ได้ขนาดตัวอย่าง จำนวน 121 คน สำหรับตอบแบบสอบถาม

$$\text{สูตร } n = \frac{N}{1+N(e)^2}$$

เมื่อ N คือ จำนวนของประชากรทั้งหมด

e คือ ระดับความคลาดเคลื่อน

n คือ จำนวนขนาดกลุ่มตัวอย่าง

$$\begin{aligned} \text{ดังนั้น} \quad n &= \frac{173}{1+173(0.05)^2} \\ &= \frac{173}{1.4325} \\ &= 120.767 \end{aligned}$$

การสุ่มตัวอย่างใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (sample Random Sampling) โดยผู้วิจัยนำรายชื่อคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ จำนวน 173 คน ใส่กล่องทำการคละรายชื่อด้วยการเขย่ากล่อง จับสลากให้ครบตามจำนวนกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 121 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล: แบบสอบถามที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้เป็นแบบสอบถามปลายเปิดและปลายปิดชนิดเลือกตอบแบบมาตราวัดส่วนประเมินค่า แบ่งเนื้อหาการสอบถามออกเป็น 4 ส่วน

ส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา มีลักษณะเป็นแบบเลือกตอบ ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ ประสบการณ์การเป็นคณะกรรมการกองทุน การได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้

ส่วนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับปัจจัยความพร้อมภายในกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น โดยแบ่งออกเป็น 3 ด้าน คือ 1) ด้านบุคลากร 2) ด้านงบประมาณ 3) ด้านวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยี โดยแบ่งมาตราวัดออกเป็น 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยมีลักษณะคำถามเป็นคำถามเชิงบวก (Positive) โดยใช้หลักของ Millers⁴ ดังนี้ มากที่สุด ให้ 5 คะแนน มาก ให้ 4 คะแนน ปานกลาง ให้ 3 คะแนน น้อย ให้ 2 คะแนน และน้อยที่สุด ให้ 1 คะแนน การแปลผลคะแนนของความพร้อมภายในกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม โดยใช้เกณฑ์พิจารณาเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยที่คำนวณใช้หลักของ Millers⁴ กำหนดขนาดของชั้นจากค่าคะแนนเฉลี่ยช่วงชั้น (Weight mean score) ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{อันตรภาคชั้น} &= \frac{(\text{ค่าสูงสุด}-\text{ค่าต่ำสุด})}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{(5-1)}{5} = 0.8 \end{aligned}$$

- 1.0 – 1.80 ความพร้อมของกองทุนหลักประกันสุขภาพอยู่ในระดับน้อยที่สุด
- 1.81 – 2.60 ความพร้อมของกองทุนหลักประกันสุขภาพอยู่ในระดับน้อย
- 2.61 – 3.40 ความพร้อมของกองทุนหลักประกันสุขภาพอยู่ในระดับปานกลาง
- 3.41 – 4.20 ความพร้อมของกองทุนหลักประกันสุขภาพอยู่ในระดับมาก
- 4.21 – 5.00 ความพร้อมของกองทุนหลักประกันสุขภาพอยู่ในระดับมากที่สุด

ส่วนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยด้านการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม โดยแบ่ง

ออกเป็น 7 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการวางแผน 2) ด้านการจัดการองค์การ 3) ด้านการจัดคนเข้าทำงาน 4) ด้านการอำนวยความสะดวก 5) ด้านการประสานงาน 6) ด้านการรายงาน 7) ด้านการจัดทำงบประมาณ

โดยแบ่งมาตรวัดออกเป็น 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยมีลักษณะคำถามเป็นคำถามเชิงบวก (Positive) โดยใช้หลักของ Millers⁴ ดังนี้ มากที่สุด ให้ 5 คะแนน มาก ให้ 4 คะแนน ปานกลาง ให้ 3 คะแนน น้อย ให้ 2 คะแนน และน้อยที่สุด ให้ 1 คะแนน การแปลผล

คะแนนของปัจจัยด้านการบริหารงานภายในกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม โดยใช้เกณฑ์พิจารณาเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยที่คำนวณใช้หลักของ Millers⁴ กำหนดขนาดของชั้นจากค่าคะแนนเฉลี่ยช่วงชั้น (Weight mean score) ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{อันตรรกาคชั้น} &= \frac{(\text{ค่าสูงสุด}-\text{ค่าต่ำสุด})}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{(5-1)}{5} = 0.8 \end{aligned}$$

- 1.0 – 1.80 ความคิดเห็นในระดับการปฏิบัติของกองทุนหลักประกันสุขภาพอยู่ในระดับน้อยที่สุด
- 1.81 – 2.60 ความคิดเห็นในระดับการปฏิบัติของกองทุนหลักประกันสุขภาพอยู่ในระดับน้อย
- 2.61 – 3.40 ความคิดเห็นในระดับการปฏิบัติของกองทุนหลักประกันสุขภาพอยู่ในระดับปานกลาง
- 3.41 – 4.20 ความคิดเห็นในระดับการปฏิบัติของกองทุนหลักประกันสุขภาพอยู่ในระดับมาก
- 4.21 – 5.00 ความคิดเห็นในระดับการปฏิบัติของกองทุนหลักประกันสุขภาพอยู่ในระดับมากที่สุด

ส่วนที่ 4 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม ลักษณะคำถามเป็นแบบวัดระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม ในประเด็นการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน การบริหารงบประมาณอย่างครอบคลุมและเกิดประโยชน์สูงสุด และการดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์ภายในเวลาที่กำหนด โดยแบ่งมาตรวัดออกเป็น 5 ระดับ

ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยมีลักษณะคำถามเป็นคำถามเชิงบวก (Positive) โดยใช้หลักของ Millers⁴ ดังนี้ มากที่สุด ให้ 5 คะแนน มาก ให้ 4 คะแนน ปานกลาง ให้ 3 คะแนน น้อย ให้ 2 คะแนน และน้อยที่สุด ให้ 1 คะแนน การแปลผลคะแนนของประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม โดยใช้เกณฑ์พิจารณาเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยที่คำนวณใช้หลักของ Millers⁴ กำหนดขนาดของชั้นจากค่าคะแนนเฉลี่ยช่วงชั้น (Weight mean score) ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{อันตรรกาคชั้น} &= \frac{(\text{ค่าสูงสุด}-\text{ค่าต่ำสุด})}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{(5-1)}{5} = 0.8 \end{aligned}$$

- 1.0– 1.80 ประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพอยู่ในระดับน้อยที่สุด
1.81 – 2.60 ประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพอยู่ในระดับน้อย
2.61 – 3.40 ประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพอยู่ในระดับปานกลาง
3.41 – 4.20 ประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพอยู่ในระดับมาก
4.21 – 5.00 ประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพอยู่ในระดับมากที่สุด

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล : ประชุม คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับ ท้องถิ่น โดยมีจำนวนผู้เข้าประชุมรวมทั้งสิ้น 121 คน จาก 15 กองทุน แจกแบบสอบถามแก่กลุ่ม ตัวอย่าง ตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถาม ที่ได้รับและเก็บรวบรวมแบบสอบถาม

การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ :

1) ข้อมูลทั่วไป ด้านลักษณะทาง ประชากรและประสบการณ์การปฏิบัติงานมา คำนวณหาค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

2) ข้อมูลด้านความพร้อมภายใน กองทุนฯ, ข้อมูลปัจจัยด้านการดำเนินงานกองทุนฯ, ข้อมูลประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนฯ มา คำนวณหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน (Standard deviation)

3) ข้อมูลปัจจัยด้านการดำเนินงาน กองทุนฯ วิเคราะห์หาความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพ การดำเนินงานกองทุนฯ โดยการวิเคราะห์ค่าสถิติ ทดสอบไค์สแควร์ (Chi-square test) และสถิติ สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation Coefficient) โดย กำหนด ระดับ นัย สำ คัญ ทาง สถิติ (Level of Significant) ใน การศึกษาครั้งนี้ เท่ากับ 0.05 เมื่อพบค่า นัย สำ คัญ ทางสถิติที่น้อยกว่า 0.05 จึงแปลความหมายของ ระดับความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร

ผลการศึกษา

1. ข้อมูลทั่วไป

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 64.46 มีอายุระหว่าง 41 - 50 ปี ร้อยละ

37.19 และมีอายุเฉลี่ย 48.37 ปี ส่วนใหญ่มีระดับ การศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 41.32 กลุ่มประชากรส่วนใหญ่มีรายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท ร้อยละ 33.06 รายได้เฉลี่ยเท่ากับ 15,326.74 บาท ส่วนใหญ่เป็นกรรมการกองทุนมากกว่า 5 ปี คิดเป็น ร้อยละ 64.46 ส่วนใหญ่ผ่านการอบรมให้ ความรู้ คิดเป็น ร้อยละ 74.38 และผ่านการอบรม 1 - 5 ครั้ง คิดเป็น ร้อยละ 54.55

2. ปัจจัยด้านความพร้อมภายในกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ความพร้อมในการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพโดยภาพรวมอยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{X} = 3.24$, S.D. = 0.75) เมื่อพิจารณา รายด้าน พบว่า ความพร้อมด้านบุคลากรมีค่า คะแนนเฉลี่ยสูงที่สุดอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69$, S.D. = 0.48) ส่วนด้านงบประมาณและด้านวัสดุ อุปกรณ์และเทคโนโลยีอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.25$, S.D. = 0.80 และ $\bar{X} = 2.77$, S.D. = 0.98)

3. ปัจจัยด้านการบริหารงานภายในกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

คณะกรรมการกองทุนมีความเห็นว่าการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ในอำเภอเมืองมหาสารคาม โดยภาพรวมอยู่ใน ระดับ มาก ($\bar{X} = 3.64$, S.D. = 0.76) ด้าน การ วางแผนอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.34$, S.D. = 0.81) ด้านการจัดองค์การอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.43$, S.D. = 0.80) ด้านการจัดคนเข้าทำงาน

อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.70$, S.D. = 0.74) ด้านการ
อำนวยความสะดวกอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.74$, S.D. = 0.76)
ด้านการประสานงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.69$,
S.D.=0.78) ด้านการรายงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.73$,
S.D. = 0.70) และด้านการจัดทำงบประมาณอยู่ใน
ระดับมาก ($\bar{x} = 3.83$, S.D. = 0.76)

4. ประสิทธิภาพการดำเนินงานของ กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอ เมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

คณะกรรมการกองทุนมีความเห็นว่า
ประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหลักประกัน
สุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม
โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.81$, S.D. = 0.78)
ด้านการมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.72$,
S.D.=0.78)ด้านการบริหารงบประมาณอย่าง
ครอบคลุมและเกิดประโยชน์สูงสุดอยู่ในระดับมาก
($\bar{x} = 3.88$, S.D. = 0.80) และด้านงานสำเร็จตาม
วัตถุประสงค์ภายในเวลาที่กำหนดอยู่ในระดับมาก
($\bar{x} = 3.82$, S.D. = 0.77)

5. ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการ ดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับ ท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัด มหาสารคาม

ระดับการศึกษาของคณะกรรมการ
มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุน
หลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอ
เมืองมหาสารคาม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ
0.05 เพศ อายุ ไม่มีผลต่อ ประสิทธิภาพ
การดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพ
ระดับท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม

รายได้มีผลต่อ ประสิทธิภาพ
การดำเนินงาน ของคณะกรรมการกองทุน
หลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอ
เมืองมหาสารคาม ($r = 0.246$, p-value < 0.001)
ส่วนระยะเวลาการเป็นคณะกรรมการกองทุนไม่มี
ผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุน
หลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอ
เมืองมหาสารคาม ($r = 0.016$, p-value = 0.867)

ตารางที่ 1 ความสัมพันธ์ของปัจจัยด้านข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากรกับประสิทธิภาพการดำเนินงาน
กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (121)	ร้อยละ	χ^2	df	p-value
เพศ			0.84	121	0.650
ชาย	78	64.46			
หญิง	43	35.54			
ระดับการศึกษา			27.62	121	0.003*
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	1.65			
มัธยมศึกษาตอนต้น	11	9.09			
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	15	12.40			
อนุปริญญา/ปวส.	31	25.62			
ปริญญาตรี	50	41.32			
สูงกว่าปริญญาตรี	12	9.92			
อายุ			10.66	121	0.264
น้อยกว่า 30 ปี	5	4.13			

ตารางที่ 1 ความสัมพันธ์ของปัจจัยด้านข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากรกับประสิทธิภาพการดำเนินงาน
กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (121)	ร้อยละ	X^2	df	p-value
30-40 ปี	22	18.18			
41-50 ปี	45	37.19			
51-60 ปี	36	29.75			
มากกว่า 60 ปี	13	10.74			

โดยภาพรวมความพร้อมของกองทุน มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และเมื่อ พิจารณารายด้าน พบว่า ความพร้อมด้าน บุคลากร ด้านงบประมาณ และด้านวัสดุอุปกรณ์ และ เทคโนโลยี มีผลต่อ ประสิทธิภาพ การดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับ ท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม อย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ปัจจัยด้านการบริหารงานที่มีผลต่อ ประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการ

กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นใน อำเภอเมืองมหาสารคาม ($r = 0.846$, $p\text{-value} < 0.001$) และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า การบริหารงานกองทุนด้านการวางแผน ด้านการ จัดการองค์การ ด้านการจัดคนเข้าทำงาน ด้านอำนาจการ ด้านการประสานงาน ด้านการ รายงาน และด้านการจัดทำงบประมาณ มีผลต่อ ประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุน หลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นทุกปัจจัย

ตารางที่ 2 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และค่า p - value จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัย ด้านการบริหารงานกองทุนกับประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับ ท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม ($n=121$)

ตัวแปร	r	p-value
ประสิทธิภาพการดำเนินงาน		
1. ด้านการวางแผน	0.596	0.001*
2. ด้านการจัดองค์การ	0.621	0.001*
3. ด้านการจัดคนเข้าทำงาน	0.695	0.001*
4. ด้านอำนาจการ	0.727	0.001*
5. ด้านการประสานงาน	0.622	0.001*
6. ด้านการรายงาน	0.648	0.001*
7. ด้านการจัดทำงบประมาณ	0.746	0.001*
โดยรวม	0.846	0.001*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001

อภิปรายผล

ในการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม มีประเด็นที่น่าสนใจควรนำมาอภิปรายผลดังนี้

1. ปัจจัยด้านความพร้อมภายในกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ความพร้อมในการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.24$, S.D. = 0.75) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ความพร้อมด้านบุคลากรมีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุดอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.69$, S.D. = 0.48) ส่วนด้านงบประมาณและด้านวัสดุอุปกรณ์ และเทคโนโลยีอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.25$, S.D. = 0.80 และ $\bar{x} = 2.77$, S.D. = 0.98) อธิบายได้ว่าความพร้อมในด้านบุคลากรอยู่ในระดับมาก เนื่องจากคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพมาจากหลายภาคส่วน ทั้งข้าราชการประจำ ข้าราชการ ท้องถิ่น เจ้าหน้าที่สาธารณสุข อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ผู้แทนภาคประชาชนและผู้ทรงคุณวุฒิ ทำให้คณะกรรมการมีแนวความคิดที่หลากหลาย แต่เมื่อพิจารณาความพร้อมด้านงบประมาณ ด้านวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยี พบว่าอยู่ในระดับปานกลาง เนื่องจากที่ทำการกองทุนต้องอยู่ร่วมกับสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล จึงไม่มีเอกเทศการใช้วัสดุ อุปกรณ์บางอย่าง เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ ปริ้นเตอร์ ต้องใช้ร่วมกับวัสดุสำนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาของมณฑล อินทสุภา⁵ ได้ศึกษาการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร พบว่า การแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดบทบาทหน้าที่ให้ตามความจำเป็นนั้น จะได้อนุกรรมการที่จะช่วยสนับสนุนงานได้มากน้อย

ขึ้นอยู่กับตำแหน่ง และบทบาทในชุมชน แต่งตั้งบุคคลที่สามารถทำหน้าที่ตามความต้องการของคณะกรรมการบริหารจัดการกองทุนฯ และแต่งตั้งนักวิชาการสาธารณสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอนุกรรมการจะช่วยบูรณาการแผนของพื้นที่ได้ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ที่มีความหลากหลายและมีความสามารถเหมาะสมกับภารกิจที่ได้รับ และสอดคล้องกับผลการศึกษาของนภดล พรหมรักษา⁶ ได้ศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 1 พบว่า จำนวนงบประมาณที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมทบเข้ากองทุนมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการบริหารจัดการหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เนื่องจากการมีงบประมาณในการบริหารงานจำนวนมาก จะทำให้การบริหารจัดการหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่มีประสิทธิภาพดีขึ้นตามด้วย

2. ปัจจัยด้านการบริหารงานภายในกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

คณะกรรมการกองทุนมีความเห็นว่าการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.64$, S.D. = 0.76) ด้านการวางแผน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.34$, S.D. = 0.81) ด้านการจัดองค์การอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.43$, S.D. = 0.80) ด้านการจัดคนเข้าทำงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.70$, S.D. = 0.74) ด้านการอำนวยความสะดวกอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.74$, S.D. = 0.76) ด้านการประสานงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.69$, S.D. = 0.78) ด้านการรายงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.73$, S.D. = 0.70) และด้านการจัดทำงบประมาณอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.83$, S.D. = 0.76) อธิบายได้ว่า เนื่องจากคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับ

ท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม ส่วนใหญ่ได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ถึง ร้อยละ 74.38 ทำให้คณะกรรมการเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง ส่งผลให้ผลการประเมินกองทุนอยู่ในระดับมีศักยภาพสูงคือ ผ่านเกณฑ์ประเมินมาตรฐานระดับ (A⁺) จำนวน 4 กองทุน อยู่ในระดับมีศักยภาพดี (A) จำนวน 11 กองทุน ไม่มีกองทุนที่อยู่ในระดับมีศักยภาพปานกลาง (B) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองมหาสารคาม⁷ ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของมณฑนา อินทรสุภา⁵ ได้ศึกษาการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอท่าแพ จังหวัดชุมพร พบว่า การอบรมเรียนรู้กองทุน สามารถช่วยพัฒนาความรู้และเพิ่มประสบการณ์ใหม่เพื่อนำมาเป็นแนวทางการบริหารจัดการกองทุน และยกระดับการบริหารกองทุนให้มีสมรรถนะสูง สามารถพัฒนาการดำเนินงานในการสร้างเสริมสุขภาพของประชาชนด้วยองค์ระภาคประชาชนเอง

3. ประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

คณะกรรมการกองทุนมีความเห็นว่าประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.81$, S.D. = 0.78) ด้านการมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.72$, S.D. = 0.78) ด้านการบริหารงบประมาณอย่างครอบคลุมและเกิดประโยชน์สูงสุดอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.88$, S.D. = 0.80) และดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์ภายในเวลาที่กำหนดอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82$, S.D. = 0.77) อธิบายได้ว่าคณะกรรมการกองทุนมาจากหลายภาคส่วน และได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ ซึ่งมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับการศึกษาของ อนันต์ คำอ่อน⁸ ได้ศึกษาแนวทางการพัฒนาบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการส่งเสริมกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่ พบว่า แนวทางในการดำเนิน

การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่ ได้แก่ การให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการจัดตั้งกองทุนฯ โครงสร้างกรรมการบริหารกองทุนฯ นอกจากนี้กองทุนมีความพร้อมในการดำเนินงานด้านบุคลากรระดับมาก มีการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพโดยรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณารายการบริหารงานกองทุนทุกด้านอยู่ในระดับมาก ส่งผลให้การประเมินกองทุนอยู่ในระดับมีศักยภาพสูง และมีศักยภาพดี ทั้ง 15 กองทุน ส่งผลให้ประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคามอยู่ในระดับมาก

4. ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ระดับการศึกษาและรายได้ของคณะกรรมการมีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ อธิบายได้ว่า คณะกรรมการที่มีระดับการศึกษาสูงจะทำให้มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ เข้าใจวัตถุประสงค์ของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ส่วนรายได้ที่มากก็มาจากมีระดับการศึกษาสูง เนื่องจากคณะกรรมการที่เป็นข้าราชการประจำ และข้าราชการ โดยตำแหน่งส่วนใหญ่เป็นระดับหัวหน้างานจึงมีรายได้ที่มาก ซึ่งไม่สอดคล้องกับการศึกษาของอิทธิพล กาญจนพิมล⁹ ได้ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการชุมชนในการพัฒนาท้องถิ่น : กรณี ศึกษาเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ พบว่า ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ (รายได้) ที่แตกต่างกัน การมีส่วนร่วมในการพัฒนาไม่แตกต่างกัน

โดยภาพรวมความพร้อมของกองทุนมีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ความพร้อมด้านบุคลากร

ด้านงบประมาณ และด้านวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยี มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 อธิบายได้ว่า ความพร้อมของกองทุนที่มากทำให้การดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคามมีประสิทธิภาพมากโดยเฉพาะปัจจัยด้านความพร้อมด้านบุคลากรที่อยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของวาสนา ปินตา¹⁰ ศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง : กรณีศึกษากองทุนหมู่บ้านในอำเภอหาดง จังหวัดเชียงใหม่ พบว่า ปัจจัยสำคัญที่ทำให้การบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านแต่ละแห่งมีประสิทธิภาพในการดำเนินการแตกต่างกัน คือ ปัจจัยด้านบุคคล และสอดคล้องกับการศึกษาของอนัญญา ผมทอง¹¹ ได้ศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพ การบริหารงานคลังด้านบุคลากร และงานบริหารงานคลัง ด้านการวางแผน ด้านการจัดทำงบประมาณ ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง จะมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการบริหารงานคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครสวรรค์

ปัจจัยด้านการบริหารงานมีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในอำเภอเมืองมหาสารคาม ($r = 0.846$, $p\text{-value} < 0.001$) และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า การบริหารงานกองทุนด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการจัดคนเข้าทำงาน ด้านการอำนวยความสะดวกด้านการประสานงาน ด้านการรายงาน และด้านการจัดทำงบประมาณมีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นทุกปัจจัย อธิบายได้ว่า การที่คณะกรรมการได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ มีการวางแผนการทำงานที่ดี มีการจัดองค์การที่เหมาะสม จัดคนเข้าทำงานได้เหมาะสม อำนวยความสะดวกประสานงานได้ทุกภาคส่วน มีการรายงานข้อมูลให้คณะกรรมการและภาคประชาชนรับทราบ และที่

สำคัญมีการจัดทำงบประมาณเป็นไปตามระเบียบของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น งานสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ทันตามเวลาที่กำหนด ส่งผลให้การดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นมีประสิทธิภาพได้ ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของอนัญญา ผมทอง¹¹ ได้ศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครสวรรค์ พบว่า การบริหารงานคลัง ด้านการวางแผน ด้านการจัดทำงบประมาณ ตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนการคลัง จะมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการบริหารงานคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครสวรรค์

ข้อเสนอแนะ

1) ความพร้อมของกองทุนด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และเทคโนโลยีอยู่ในระดับปานกลาง ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการสนับสนุนงบประมาณจากภาคเอกชน และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอและพร้อมในการดำเนินงานของกองทุน

2) สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ควรมีการอบรมและส่งเสริมให้คณะกรรมการกองทุนมีการบริหารงานที่ดีมากขึ้น เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นมีประสิทธิภาพต่อไป

3) สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ควรจัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ควรจัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นในเรื่องของการจัดทำแผนงานโครงการ

กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยฉบับนี้สำเร็จสมบูรณ์ได้ขอขอบพระคุณ ดร.สงัด เชื้อลิ้นฟ้า หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ผู้จุดประกายในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ อีกทั้งเป็นวิทยากร บรรยายให้ความรู้ด้านการคิดเชิงบริหาร และกรุณาให้คำชี้แนะ

ขอขอบพระคุณ นายพิสิฐ แสวงโทโพธิ์ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองมหาสารคาม ที่ปรึกษาโครงการ ที่กรุณาและช่วยเหลืออย่างสูงยิ่ง ขอขอบคุณคณะเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองมหาสารคาม และองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในเขตพื้นที่อำเภอเมืองมหาสารคาม ที่มีส่วนร่วมในการเก็บรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ในอำเภอเมืองมหาสารคาม

ขอขอบพระคุณ ดร.ศีกฤทธิ เรกะลาภ ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงานปกครองอำเภอเมืองมหาสารคาม ผู้เชี่ยวชาญที่ช่วยตรวจเรื่องมือการวิจัย

ขอบคุณผู้ให้การช่วยเหลือสนับสนุนทุกท่านที่ทำให้งานสำเร็จลุล่วงด้วยดี

เอกสารอ้างอิง

1. จิรวรรณ อินทรีย์สังวรณ. การมีส่วนร่วมของประชาชนเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาสามปี กรณีศึกษา: องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร์ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต). สาขารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย. เชียงราย: มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย; 2552.
2. จักรกฤษณ์ ลูกอินทร์และคณะ. ผลการดำเนินงานระบบหลักประกันสุขภาพของเทศบาลตำบลท่าล้อ อำเภอนาทม จังหวัดกาญจนบุรี. สุพรรณบุรี: วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี; 2552.
3. สีน พันธุ์พินิจ. เทคนิคการวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพฯ: วิทยพัฒน์; 2554.
4. Miller, et. al. Creative chaos versus munificent momentum: The schism between normative and academic views of organizational change. *Journal of Management Inquiry* 1997; 6 (1): 71-78.
5. มัณฑนา อินทรสุภา. การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร (วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต). สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท, คณะรัฐศาสตรศาสตร์. เพชรบุรี: มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี; 2559.
6. นกตล พรหมรักษา. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 1 (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต). สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ, คณะสาธารณสุขศาสตร์. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช; 2557.
7. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองมหาสารคาม. รายงานการติดตามผลกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม. มหาสารคาม: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองมหาสารคาม; 2563.
8. อนันต์ คำอ่อน. แนวทางการพัฒนาบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการส่งเสริมกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่ (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต). สาขาพัฒนาสังคม, บัณฑิตวิทยาลัย. มหาวิทยาลัยขอนแก่น; 2552.
9. อิทธิพล กาญจนพิมล. ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการชุมชนในการพัฒนาท้องถิ่น: กรณีศึกษาเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ (รายงานการศึกษาอิสระปริญญาโทมหาบัณฑิต). สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น, วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น. มหาวิทยาลัยขอนแก่น; 2550.
10. วาสนา ปินตา. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง : กรณีศึกษากองทุนหมู่บ้านในเขตอำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิตเศรษฐศาสตร์การเมือง). บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่; 2549.
11. อนัญญา ผมทอง. ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครสวรรค์ (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต). สาขาวิชาการจัดการทั่วไป, มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์; 2553.